



Dans la bulle de votre DG : comment le mobiliser sur l'AICT ?

Charlotte Rieuf
Noémie Quéré

CONSTAT	DEROULE
<p>L'AICT est encore un domaine réservé à des spécialistes, un sujet à part qui n'est pas toujours envisagé en connexion avec les autres politiques locales.</p> <p>Les DG découvrent souvent l'AICT lorsqu'ils récupèrent cette attribution et ne sont pas formés / sensibilisés aux spécificités et aux multiples dimensions de cette politique, y compris sur notre territoire et au sein de la collectivité.</p> <p>Parfois même la hiérarchie considère l'agent en charge de l'AI comme un électron libre, peu familier des règles de l'administration.</p> <p>Dès lors, comment mobiliser et impliquer son DG de manière pertinente ? comment le sensibiliser ?</p>	<p>En amont du KDS, les agents ont été invités à répondre à un sondage sur le positionnement de leur DG par rapport à l'AICT.</p> <p>Trois profils se sont dégagés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le DG méprisant : il n'a pas beaucoup de considération pour l'AICT, préoccupé par d'autres attributions jugées plus essentielles - L'apprenti DG : il découvre le secteur de l'AICT - Le DG peureux : prudent, il a besoin d'être constamment rassuré sur les procédures que vous employez et surveille que vous ne sortiez pas du cadre <p>Les participants ont planché en sous-groupes sur ces profils : leurs clichés et a priori, l'argumentaire à développer pour défendre l'AICT et les leviers à utiliser.</p> <p>Pour appuyer la réflexion, nous avons accueilli Samuel Brossard, Délégué Régional Europe et International à la Région Nouvelle-Aquitaine, et Claude Audinet, Conseiller Technique au Syndicat national des DG des Collectivités Territoriales qui ont fait un rapport d'étonnement à l'issue des ateliers.</p>

RECOMMANDATIONS
<p>QUEL ARGUMENTAIRE DEVELOPPER ? L'AICT PERMET...</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'ouvrir le territoire sur le monde et de modifier l'image nationale et internationale de la collectivité - de faire rayonner le territoire : elle participe à son attractivité (retombées économiques, touristiques, culturelles) - d'animer le territoire (meilleure connaissance des acteurs locaux) - de fédérer plusieurs services (travail en transversalité, qui offre souvent une bouffée d'oxygène aux agents dans leur quotidien) et de valoriser l'expertise interne de la collectivité - de développer des échanges de bonnes pratiques innovantes avec les partenaires - de changer d'échelle : elle donne plus d'ampleur à certaines politiques publiques - d'obtenir des cofinancements (MEAE, AFD, UE...) <p>QUELS LEVIERS UTILISER AVEC SON DG ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avancer « step by step » en commençant par des petits projets et monter parallèlement en compétences - Créer de la confiance avec son DG, ne surtout pas le contourner : par la qualité du travail engagé, la transparence des échanges, les relations quotidiennes... On ne commence pas par lui proposer une formation au risque de froisser son ego - Identifier ses freins et points de blocage : se rappeler que chacun a toujours quelque'un à convaincre au-dessus de lui ! - Rédiger une note de synthèse posant l'AICT dans la collectivité - Emmener son DG en mission à condition qu'elle soit bien préparée (pour mieux se connaître et le confronter aux réalités de terrain), accueillir les partenaires étrangers - Le faire participer aux événements phares de l'AICT, organiser des rencontres avec des collègues d'autres CL - Démontrer l'adhésion citoyenne à l'AICT (ex sondage AFD) - Inscrire l'AICT dans les schémas directeurs, les stratégies locales / régionales etc. - Mettre l'accent sur les sensibilités et centres d'intérêt de son DG (comportement souvent très personnel par rapport à l'AICT) - Evoquer des projets concrets qui ont des retombées sur le territoire, en étayant avec des chiffres

Le DG idéal serait :			
bienveillant	aventurier	audacieux	fédérateur
curieux	visionnaire	solidaire	informé
bricoleur	ouvert d'esprit	impliqué	convaincu
pragmatique			